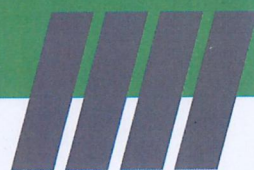


信承瑞技术有限公司

2023 年度社会责任报告



报告概述

本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（2016）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合信承瑞技术有限公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

您可登录公司网站 www.centuray.com 浏览或下载本报告的电子文本，并了解更多信息。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间，信承瑞技术有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司轨道交通接触网线材、铜合金细微丝及线束、中高压电力电缆及电缆附件、轨道交通检测设备以及智能电力电子电气产品等在营业务。

公司地址：江苏省常州市东方东路 128 号

邮政编码：213025

电话：0519-6987 7777

传真：0519-6802 7777

电子邮件：2020lab@centuray.com



一、公司简介



信承瑞技术有限公司总部位于江苏省常州市，在长三角、京津冀两大区域拥有 20 余万平方米的生产基地。

信承瑞是轨道交通、电力传输领域的高新技术企业，常州市输变电协会会长单位。我们有德国的基因，前身是 nkt 在亚洲地区的全资子公司——常州安凯特电缆有限公司；我们有年轻的基因，2016 年 10 月信元瑞收购德国 nkt 在中国的全部业务，新公司更名为信承瑞技术有限公司。从德国先进技术，到创新研发的轨道交通接触网线材、铜合金细微丝及线束、中高压电力电缆及电缆附件、轨道交通检测设备以及智能电力电子电气产品，我们始终坚持以客户为中心，为客户需求定制相关产品并提供系统解决方案。

我们拥有材料、电力电缆、电缆附件、智能装备四大事业部。在不断优化既有产品和服务的基础上，我们持续围绕智慧交通和绿色能源展开研发，并推出检测小车、模块化电器、智能一体化、智能运维等创新产品。从 ISO 9001 质量管理体系，到 ISO 14001 环境管理体系，再到 ISO 45001 职业健康安全管理体系以及两化融合管理体系，我们通过多项认证，并于 2018 年被评为高新技术企业。凭借精湛的技术工艺及独特的工业设计，我们还获得过上海科学技术奖一等奖、中国有色金属工业科学技术奖一等奖、日本 G-Mark 设计奖等权威奖项。截止目前，集团拥有 185 件授权专利，其中发明专利 30 件。

我们获得很多个第一。从中国首条高铁——京津城际开始，我们参与了中国铁路建设史上的诸多里程碑工程。从中国运营里程之久的京沪高铁，到中国第一条严寒高速铁路——哈大线，再到中国第一条民营资本控股的杭绍台铁路；从武广、沪昆、兰新，到贵广、京雄、连镇……在今天四通八达、遍布全国的高速铁路背后，为其源源不断传输能量的是信承瑞的产品和系统解决方案。我们不仅一路伴随中国铁路的发展，从中国到世界，我们的产品和服务遍布全球轨道交通及电力传输领域。从北、上、广、深各大城市轨道交通，到各省电力系统；从韩国、越南、白俄罗斯，到法国、新加坡、澳大利亚……

我们还为中国未来航母制造基地和世界上第一个核聚变项目提供了电力电缆及电缆附件。

我们秉持开放、创新、尊重、包容、诚信、担当、激情、卓越的价值观，信承瑞人会继续守住初心，坚持“客户至上”的经营理念，持续不断投入研发，用颠覆性的新技术，引领安全、便捷和舒适的科技变革，持续不断为客户提供全方位解决方案。

在发展的同时，信承瑞不忘初心热衷于公益事业，于 2019 年、2021 年先后成立了信承瑞周钗妹千万光彩基金和信承瑞周钗妹教育基金，让信承瑞的世界更有温度。

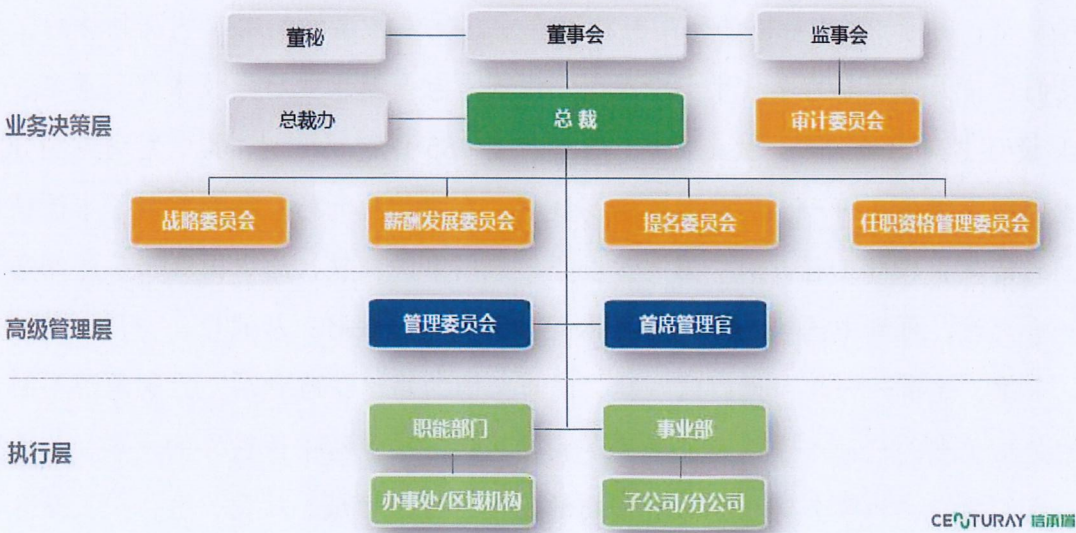
信承瑞，让传输无界，让世界互联，让生活更美好！

二、经营状况

本公司专注于轨道交通与电力电子领域，拥有一系列高品质、高性能的产品线。我们的主要产品涵盖轨道交通接触网线材、铜合金细微丝及线束、中高压电力电缆及电缆附件、轨道交通检测设备以及智能电力电子电气产品。这些产品不仅在行业内享有良好的声誉，而且广泛应用于各类重要项目中，获得了客户的高度认可。

在 2023 年，集团总资产达到 94910.14 万元，产值 66857.40 万元。在技术研发方面，我们持续投入大量资源，以确保产品的技术领先和市场竞争能力。近四年的研发投入平均占比 4.07%，这一数字充分展示了我们对技术创新的重视和决心。通过不断的研发创新，我们成功推出了一系列具有自主知识产权的新产品，进一步巩固了公司在行业内的领先地位。

三、公司治理结构图



公司治理结构图

四、技术创新

1、技术管理工作

在长期发展中，公司围绕着材料、工艺、品质和市场应用等，构建起了研发团队，形成以基础研发、产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系，推动了产品和技术的快速升级，并不断使研发成果及早转变为客户价值，从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

2、研发团队

信承瑞公司，作为轨道交通领域的领军者，凭借卓越的研发实力，成功建立了江苏省电气化轨道交通专用装备工程技术研究中心和江苏省企业技术中心。这两大省级研发平台是公司技术革新的重要力量。

回顾过去的二十多年，信承瑞公司凭借精湛的德国工艺和优质产品，与中国轨道交通的飞速发展同频共振，共同铸就了众多行业佳话，创造了多项行业标杆。这一成就，充分彰显了信承瑞在轨道交通领域的卓越地位和深厚实力。

为了持续增强研发能力，信承瑞公司于 2021 年在常州总部启动了新研发中心大楼的建设。目前，这座现代化的大楼已进入装修阶段，预计不久后将投入使用。新大楼的落成将为研发团队提供更先进、更舒适的工作环境，吸引更多顶尖人才加入，共同推动公司在轨道交通领域的创新发展。



信承瑞公司高度重视人才队伍建设，公司研发技术人员占公司总人数的 35%以上，拥有江苏外专百人计划专家等专家团队。公司不仅积极引进全国各地的专业人才，还建立了完善的研发组织管理制度、人才引进培养及进修机制、科技成果转化及激励奖励制

度，为青年科技人员提供了广阔的成长空间和平台。

此外，信承瑞公司还与华中科技大学、西南交通大学、上海理工大学等高校建立了紧密的产学研合作关系，通过 JITRI-信承瑞联合创新中心等平台，共同推动技术创新和成果转化，为轨道交通行业的发展贡献智慧和力量。

信承瑞公司凭借其卓越的技术实力，荣获“高新技术企业”、“江苏省专精特新中小企业”、“江苏省民营科技企业”等多项称号。公司在高速铁路领域的突出贡献尤为显著，其高速铁路用高性能铜合金接触线制备关键技术及产业化项目荣获上海市科学技术奖一等奖。此外，公司凭借手推式接触网静态参数智能检测仪的出色设计，斩获日本 G-Mark 设计大奖。在 2021 年，信承瑞的《高速铁路接触网用铜合金制备加工关键技术及规模化应用》项目再次获得重大突破，荣获中国有色金属工业科学技术奖一等奖。进入 2023 年，信承瑞继续展现其强大的研发实力，成功通过了汽车线束轻量化铜合金导体材料项目的验收工作，这一成果为公司开拓了新的业务领域和市场空间。



3、知识产权工作

近年来，信承瑞技术有限公司积极致力于知识产权管理工作的推进与规范。在已建立的质量管理体系、环境管理体系、职业健康与安全管理体的基础上，公司严格按照《企业知识产权管理规范》进行体系搭建与完善，成功构建了标准化的知识产权管理体系。通过制定并发布十余项知识产权管理制度，公司系统提升了知识产权的创造、运用与保护能力。凭借健全的知识产权管理组织机构和完善的管理制度，信承瑞于 2020 年获批江苏省企业知识产权管理贯标绩效评价合格单位，随后在 2021 年获得常州市知识产权战略推进项目立项，并于 2023 年顺利通过验收。这一连串的成就标志着公司在知识产权规范化管理、风险防范等方面取得了显著进步，为加强知识产权管理、推动高技术电缆、接触线等产品的转型升级以及提升核心竞争力奠定了坚实基础。

通过高强度的研发投入与创新激励奖励制度的建立，信承瑞知识产权成果的数量及质量均得到大幅提升。截止 2023 年底公司及全资子公司拥有国内有效专利 185 件，其中有效发明专利 30 件，有效实用新型专利 147 件，日本、美国授权发明专利各 1 件，德国授权实用新型专利 1 件，通过 PCT 途径申请国际专利 2 件；拥有国内有效注册商标 16 件，马德里国际注册商标 3 件；登记计算机软件著作权 5 件，登记作品著作权 1 件。我司还积极参与并主导国行标的制定，目前已经发布的有国标 3 项、行标 1 项、团标 1 项，并备案发布了 24 项企业标准。

4、技术交流

在技术交流与合作的道路上，公司一直保持着积极的姿态，致力于与行业内的专家、学者和同行进行深入的探讨与交流。在 2021 至 2023 年期间，公司踊跃参加了多场重要的技术论坛和学术会议，其中包括“首届西南交通大学长三角校友学术论坛——助力长三角一体化轨道交通新发展”以及“2023 年第三届上海轨道交通（磁浮交通技术）技术论坛”等。

通过这些论坛，公司与来自各地的轨道交通领域的专家学者进行了深入的交流，共同探讨了轨道交通技术的新发展、新趋势。这不仅为公司带来了前沿的技术信息和行业动态，也为公司提供了展示自身技术实力和成果的平台。

同时，公司也积极分享了自己在轨道交通领域的研究成果和实践经验，与参会人员进行了热烈的讨论和互动。这不仅增强了公司在行业内的知名度和影响力，也促进了公司与其他企业和机构之间的合作与交流。



五、信用建设

公司将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健

全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。在信用建设体系建设过程中，公司先后获得了“守合同重信用企业”、“常州市劳动保障诚信示范企业”以及“常州市信用管理示范企业”等称号。



六、环保节约

1、环境管理

建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。公司加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。在废物综合利用方面，贯彻资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源-生产-产品-消费-废弃物再利用”的循环经济体系。

3、环保节约项目

在双碳时代背景下，企业不仅是市场的参与者，更是推动可持续发展的重要力量。可持续发展不仅是这个时代的商业新思维，更是每一家企业责无旁贷的使命。信承瑞积极响应绿色发展的号召，致力于低碳绿色工厂的构建。

自 2018 年起，信承瑞便逐步布局光伏项目，以实际行动推动清洁能源的应用。到

了 2021 年，我们更是与华为携手，在储能领域展开深度合作，共同探索能源利用的新模式。通过分布式光伏、储能电站与智慧能源工程的深度融合，我们成功地将清洁能源技术与工业生产相结合，实现了能源的高效利用和环境的友好保护。

2023 年，我们的努力得到了国家工信部的认可，信承瑞工业绿色微电网荣幸入选了工信部首批 2023 年度工业绿色微电网典型场景与案例名单。这不仅是对我们工作的肯定，更是对我们未来工作的鞭策。我们以此为契机，将信承瑞用户侧储能项目建设成为可复制、可推广的示范工程，为更多企业提供了绿色转型的参考和借鉴。

2024 年，我们受邀参加了“第十四届中国国际储能大会工业绿色微电网专场”，并在大会上发表了主题演讲。我们向与会嘉宾详细介绍了信承瑞在工业绿色微电网实践应用中所取得的进展和成果，分享了我们在绿色转型过程中的经验和体会。我们希望通过我们的努力，能够带动更多企业加入到绿色发展的行列中来，共同推动中国经济的可持续发展。



七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产委员会、明确设备部为安全归口管理部门并配备专职安全管理人员，公司安全生产管理网络健全，职能部门职责明确，安全生产责任制按照横向到边、纵向到底要求落实实施，安全生产管理制度完善并有效执行。

2、安全生产投入

在安全生产投入的具体实施上，我们依据财资〔2022〕136 号机械行业使用项目文件，每年制定安全生产使用计划，并由最高负责人签字审批，确保计划的权威性和可执行性。在员工安全资源保障方面，我们每年投入专项资金，为员工提供全方位的个人防护设备和劳动防护用品，确保他们在工作中能够得到充分的保护。按照“加强管控、防

范盗窃、人车分离”的严格安全防范要求，我们采取了一系列精心策划的安全管理手段。这些措施不仅为企业的财产安全提供了坚实的保护，也确保了员工的切身利益不受侵害，同时维护了企业正常的经营管理秩序。同时，我们关注紧急情况的处理能力，为员工提供必要的培训和装备，以应对可能的突发事件。

此外，我们高度重视应急预案的制定和演练工作。我们制定了全面的应急预案，并进行了备案。每年，我们都会组织火灾演练 2 次、现场处置方案演练 2 次和综合应急预案演练 1 次，通过实战模拟，检验预案的有效性，并根据演练结果不断优化和完善预案，确保在真实情况下能够迅速、有效地应对各种突发事件。



3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。

我们定期开展安全生产教育活动，通过多种形式广泛宣传安全生产知识，确保每位员工都能深入了解和掌握。我们注重引导员工树立正确的安全价值观，让他们明白安全生产的重要性，并自觉遵守安全行为规范。

在安全生产教育培训方面，我们制定了详细的年度培训计划，并严格按照计划执行。我们确保主要负责人和安全生产管理人员每年都能接受专业的外部培训，以更新他们的安全知识和提升管理能力。对于特种作业人员和特种设备操作人员，我们严格遵循国家要求，确保他们接受专业的培训和取得相应的操作证书。

新员工进厂后，我们会为他们提供 24 学时的三级安全生产教育培训，确保他们全面了解公司的安全规章制度和操作规程。培训结束后，新员工需要通过考试，合格后方可上岗操作。这一流程确保了新员工从一开始就具备基本的安全意识和操作技能。

此外，我们还以“安全隐患排查与治理”为主线，持续开展隐患排查治理和安全督查工作，确保安全生产管理落到实处。我们宣传安全生产方针政策，让全体员工都能明确安全生产的责任和要求，形成“安全生产，以人为本”的共识。



八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是公司全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，并针对不同的岗位性质提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

此外，我们高度重视员工的绩效评估和激励。我们引入了季度绩效评估机制，以便更及时、更全面地了解员工的工作表现和贡献。通过季度绩效评估，我们能够更准确地评估员工的工作成果，及时给予反馈和奖励，激励员工持续努力，为公司的发展贡献更多力量。

2、社会保障

我们深知社会保障对员工的重要性，因此公司始终坚守法律法规，确保每一位员工

的社会保险权益得到充分保障。我们严格按照规定，为员工按时足额缴纳养老金，让员工在晚年享有稳定的经济保障；同时，失业保险金的缴纳也为员工提供了一道安全防线，保障其在面临失业风险时能够维持基本生活；此外，我们还积极为员工缴纳医疗保险金，确保员工在面临疾病挑战时能够得到及时有效的医疗救治和保障。这些举措不仅满足了员工的基本需求，也体现了公司对员工生活质量的深切关怀。

3、员工福利

为了全面满足员工多样化的需求，信承瑞公司不仅提供节庆慰问礼包、健康体检等福利，还针对员工婚丧嫁娶设置抚慰问金，并为生病住院的员工发放慰问金，以传递公司的关怀与温暖。在倡导“安全工作、快乐生活”的理念下，公司成立了信承瑞网球队、赛艇队等多个运动团队，丰富员工的业余生活。此外，公司精心策划了各类活动，如元宵福气打卡集赞、优秀员工团队建设、情人节特色活动、女神节下午茶聚会、端午赛艇节、一袋牛奶的暴走挑战、网球冠军杯赛事等，以及读书会和知识竞赛等文化系列活动，旨在增进员工间的交流与合作，营造积极向上的企业氛围。

同时，公司高度重视员工的内心感受，特设“信承瑞社区信箱”企业微信窗口，为员工提供专属的沟通与服务渠道。对于退休员工，公司更是举办隆重的退休仪式，并在春节时走访慰问，以表达对他们的敬意与关怀。



4、职业健康安全

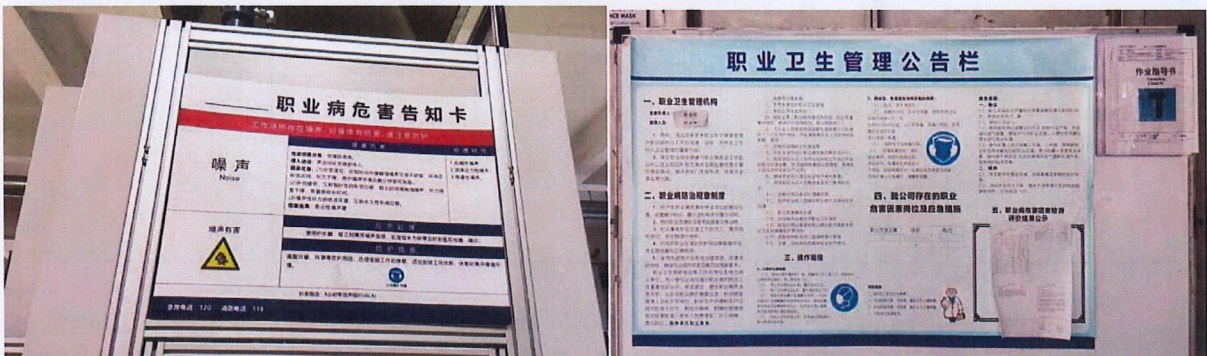
我们公司高度重视员工的职业健康与安全，为此，我们已全面引入了符合国际标准的 GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系。该体系不仅规范了我们的工作环境和流程，更确保了员工在日常工作中能够享受健康保护标准。

我们深知员工身心健康的重要性，因此每年都会安排专业机构对厂区内的职业健康环境因素进行检测。基于检测结果，我们会及时采取措施，进一步完善和优化防护措施，确保员工的工作环境始终处于安全、健康的状态。

除了定期的环境检测，我们还为员工提供了全面的健康体检服务。每年，公司都会组织员工进行常规健康体检，并针对特殊工种的员工，提供职业病健康体检。通过这些体检，我们能够及时了解员工的身体健康状况，为他们提供必要的健康指导和建议。

此外，为了提升员工对职业健康安全的认知，我们还定期开展职业健康培训。这些培训涵盖了职业病预防、安全操作规程、紧急救援等多个方面，旨在帮助员工提高自我保护意识，掌握正确的防护技能。

在厂区内，我们还设置了醒目的职业健康安全标识，这些标识不仅提醒员工注意工作环境中的潜在风险，也指导他们如何正确应对和避免这些风险。



5、民主管理

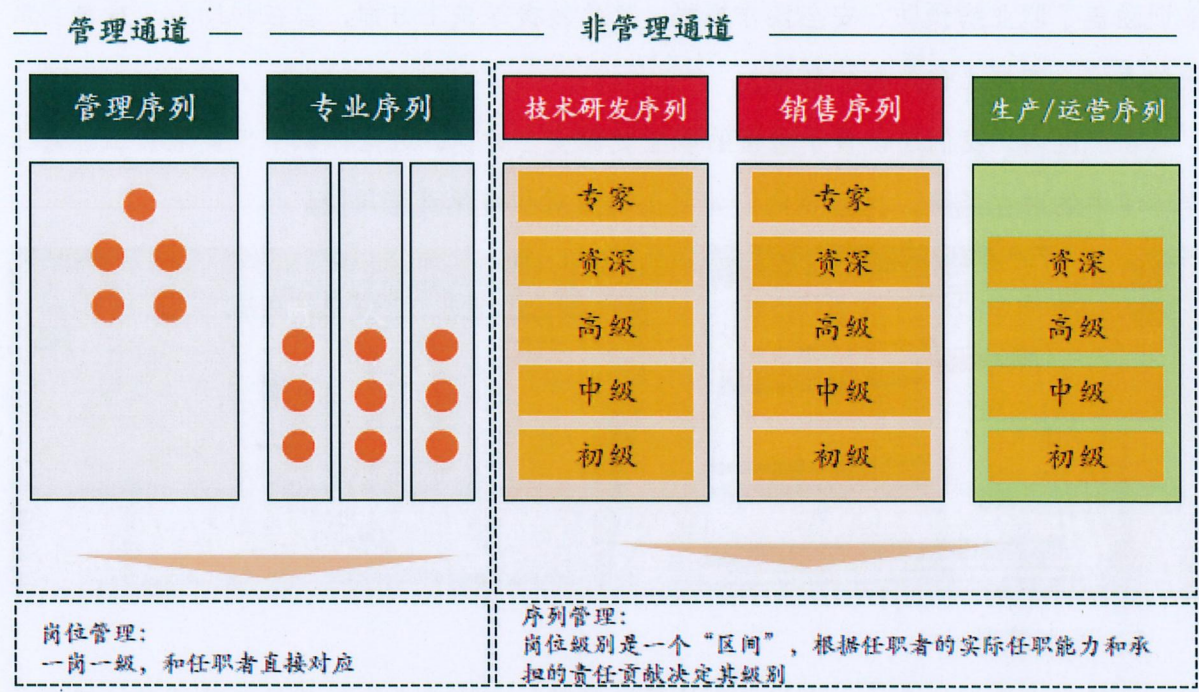
公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、总经理意

见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、实操培训和证书培训四种。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

公司为员工建立多重职业发展通道，从横向分类到纵向分级，对任职资格清晰化，使员工明确自己的发展方向、差距和提升途径，规划、设计出自己的职业发展前景道路。公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。



九、社会责任

公司在致力于自身发展的同时，还要积极主动地履行社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。公司在致力于打造优秀企业的同时，更注重回馈社会；在创造企业经济价值的同时，也努力创造社会价值。

1、公共责任

(1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

公司通过公众反馈信息的收集、整理与分析，识别出公司产品、服务和运营可能对

社会造成的影响，为公司主动对产品及生产安全、能源资源消耗和公共卫生等进行管理和控制提供支持。公司注重和关心公众所密切注视的公共问题，并把分析预测和收集到的危险信号数据，运用在产品、服务和运输的改进之中，将产品安全、安全生产、公共卫生、能源资源消耗、环境污染几方面问题纳入可控范围内。

（2）确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，公司积极作出反应，排除各方面隐忧。

（3）识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措施，应对上述多个环节可能存在的问题。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，质量部对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，由总裁办跟进改进的落实情况。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

2、道德行为

（1）严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

公司领导层十分注重法律法规的宣传教育工作，恪守经营道德，倡导“先做人，后做事”。公司要求所有的员工：做好本职工作的前提是，我们每个人都是一个讲道德、守信用的公民，要求公司的产品在实现过程中的各个环节是环保节能的，我们的人员在日常各个岗位上的行为是讲道德守信用的，任何时候不做腐败不道德行为的接收者，更不能做腐败不道德行为的发起者，任何个人一旦发现有不道德不守信的行为，均进行相应的处分。

为强化道德规范的执行力度，公司特设成立信承瑞道德遵从委员会，旨在推动道德标准的落地与监督。我们特别突出领导干部在道德规范方面的模范带头作用，要求他们以身作则，在工作和生活中均要遵守道德规范，并鼓励广大员工通过公司的各类平台积

极监督公司各级人员的言行举止及廉政情况予以监督。

公司通过事务公开透明来形成良好的道德规范氛围；同时，向广大供应商明确公司在规范方面的立场和要求，通过外部压力来促使内部员工干部遵守道德规范的要求。

（2）规范道德行为，体现核心价值观

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和服务是衡量企业道德水准的基本尺度。制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。

3、公益支持

信承瑞始终将公益支持置于公司发展的核心地位，不仅将公益活动纳入公司长期战略规划，更是通过实际行动，展示了企业的社会责任与担当。我们成立了信承瑞周钗妹千万光彩基金和信承瑞周钗妹教育基金，确保公益活动的系统性和持续性。同时，公司领导们以身作则，积极参与并倡导各项公益活动，用实际行动诠释企业的社会责任与担当。我们坚信，企业的发展离不开社会的支持，因此，我们以具体行动回馈社会，致力于和谐社会的构建。无论是教育、养老还是抗疫，我们都勇于承担，用行动传递爱心与温暖。

在公益道路上，信承瑞不断前行。公司于2017年2月14日成立了“信承瑞·安凯特慈善爱心义工服务队”。随后，在2019年和2021年，我们分别成立了信承瑞周钗妹千万光彩基金和信承瑞周钗妹教育基金，进一步拓宽了公益领域。

我们还积极投身于社会关怀行动。连续多年，我们走访慰问经开区社会福利中心和敬老院，为那里的居民送去温暖与关爱。2022年3月，面对疫情的挑战，我们迅速响应，通过信承瑞周钗妹千万光彩基金向所在辖区政府捐赠物资，为抗疫贡献一份力量。



2023 年，我们继续深化教育支持。我们分别向樊明武金良赞联合基金会（华中科技大学）、西南交大教育基金、常州市教育发展基金会捐赠共计 300 万元，助力教育事业的发展。同时，我们还为马道头村捐赠了 25 万元的居家养老赠款，为当地老年人提供更多的关爱与支持。



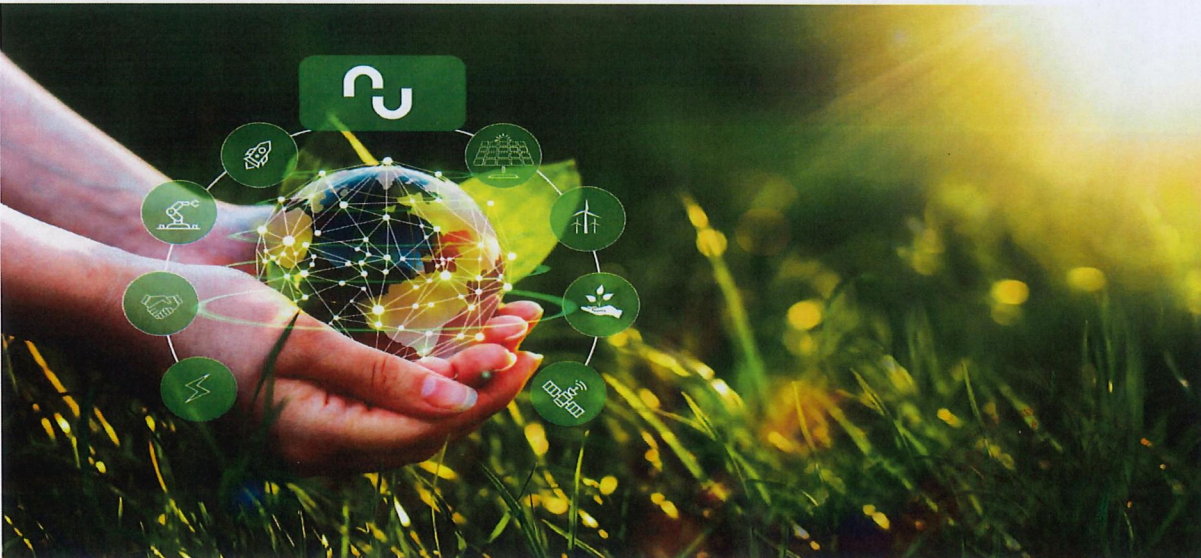
十、展望未来

展望未来，信承瑞将继续秉承“责任、创新、卓越”的企业精神，不断加强社会责任实践。我们将继续加大研发投入，推动技术创新和产业升级；我们将持续优化企业治理，提高企业管理水平和运营效率；我们将积极参与社会公益事业，为社会和谐与发展贡献更多力量。

信承瑞技术有限公司将一如既往地履行社会责任，以实际行动践行企业公民的使命和担当。我们期待与社会各界携手共进，共同创造美好的未来。

附：近三年公司部分公益支出简表

2021	常州经开区养老院，中秋慰问品	2.03 万元
2021	光彩基金，潞城小学空调加装、弱电改造	5 万元
2021	光彩基金，潞城小学路面改造费用	12 万元
2022	常州经开区福利院春节慰问	6.236 万元
2022	常州市教育发展基金会	200 万元
2022	樊明武金良赞联合基金会（华中科技大学）	50 万元
2022	疫情捐赠	25 万元
2022	常州经开区福利院端午慰问	0.852 万元
2022	常州经开区福利院中秋慰问	1.427 万元
2023	樊明武金良赞联合基金会（华中科技大学）	50 万元
2023	西南交大教育基金基金	50 万元
2023	常州市教育发展基金会	200 万元
2023	马道头存居家养老赠款	25 万元



信承瑞技术有限公司
2024年5月8日